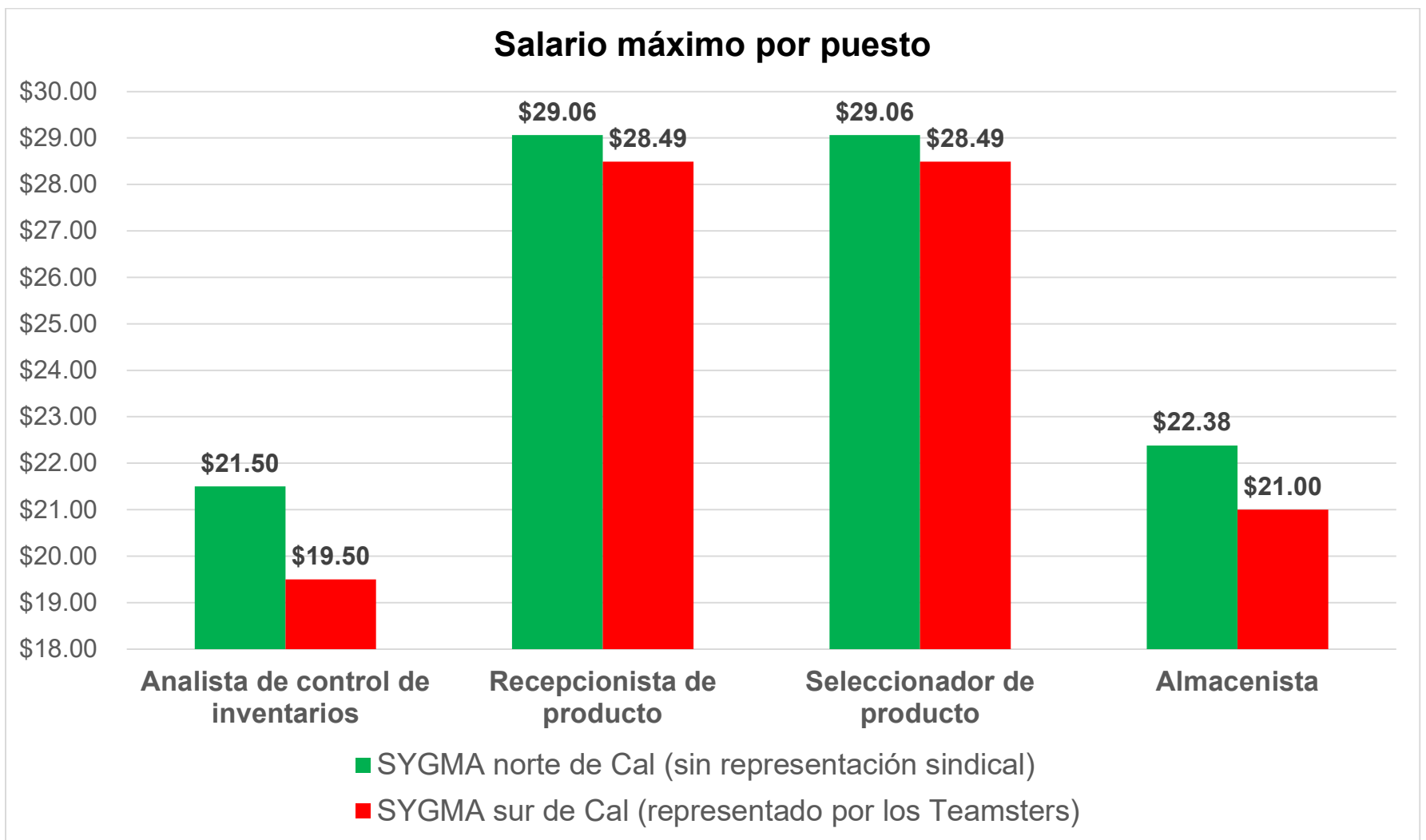


Una cosa son los beneficios, pero ¿de qué manera SYGMA norte de California se compara en lo que realmente es importante, que son los SALARIOS?



Su salario sin el sindicato ya es **más alto**. Además, ¡no tiene que pagar cuotas sindicales!

Puesto	Diferencia en salario por hora	Diferencia en salario mensual ¹	Diferencia en salario anual ²	Cuotas sindicales anuales del sur de Cal ³	Diferencia total anual ⁴
Analista de control de inventarios	\$2.00	\$346.67	\$4,160.04	\$585.00	\$4,745.04
Recepcionista de producto	\$0.57	\$98.80	\$1,185.60	\$854.76	\$2,040.36
Seleccionador de producto	\$0.57	\$98.80	\$1,185.60	\$854.76	\$2,040.36
Almacenista	\$1.38	\$239.20	\$2,870.40	\$630.00	\$3,500.40

Usted gana miles más que sus colegas de los Teamsters. ¿Quiere recibir menos por pagarles a los Teamsters?

Aunque nadie puede predecir qué tendrá su contrato después de una negociación de buena fe, cuando se analizan los hechos del caso, poner en juego su bienestar financiero por el sindicato no parece ser la opción más conveniente.

Fórmulas de cálculo:

¹ Diferencia de salario por hora x 40 horas a la semana de tasa ordinaria x 4.33 semanas por mes.

² Diferencia en salario mensual x 12 meses.

³ Tarifa máxima por hora en SYGMA sur de California x 2.5 = cuotas mensuales x 12.

⁴ Diferencia anual en salario + cuotas anuales. No incluye derechos, multas ni valuaciones de miembros que podrían cobrarse.