

## ¿Quién se beneficia con la antigüedad?

En una empresa sindicalizada, la antigüedad suele determinar las asignaciones laborales, asignaciones de tiempo extra, quién elige primero los días de vacaciones disponibles y quién es despedido. Los empleados con mayor antigüedad suelen recibir un tratamiento preferente.

Los sindicatos suelen negociar una cláusula de “súper antigüedad”, que concede máxima autoridad a los funcionarios sindicales y enlaces sindicales, sin importar el momento en que se les haya contratado.

Eso significa que, si hay algún despido, los empleados con “súper antigüedad” conservarían su empleo mientras que sus compañeros de trabajo (incluidos los empleados de mayor antigüedad) podrían ser despedidos.

La súper antigüedad es una manera en que el sindicato recompensa a ciertos individuos que fueron los partidarios más fervientes durante la campaña de organización.

**¡Infórmese!**