

¿Quién está mejor sin quién?

El sindicato podrá decirle que va a ganar mucho más si vota por ellos, pero ¿de qué manera se compara lo que usted tiene actualmente con lo que está en el contrato sindical de SYGMA sur de California?

¿401(k) vs. Pensión?

	SYGMA norte de Cal (Sin representación sindical)	SYGMA sur de Cal (Representado por los Teamsters)
Plan de retiro	<p>Plan 401(k) de la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Aportación automática de 3 %; * Aportación igualada de \$0.50 por cada dólar, hasta 6 %. * Usted conserva la aportación y la cantidad igualada. * Transferible si se va. 	<p>Pensión de los Teamsters:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Límite de 2,080 horas/año natural. * Promedio de entre \$2.01 y \$2.49 por hora. * Periodo de adquisición de derechos de cinco años. Si se va antes de cumplir 5 años, recibe \$0. * Sólo es transferible a una Empresa que tenga el mismo tipo de pensión de los Teamsters.

¿Tiempo libre con goce de sueldo?

	SYGMA norte de Cal (Sin representación sindical)	SYGMA sur de Cal (Representado por los Teamsters)
Vacaciones	<ul style="list-style-type: none"> * 0 a 4 años = 80 horas * 5 a 9 años = 120 horas * 10 a 24 años = 160 horas * Más de 25 años = 200 horas * Se permiten 2 colegas en descanso por día; la prioridad en las fechas se asigna de acuerdo con la fecha de contratación. 	<ul style="list-style-type: none"> * 0 a 5 años = 80 horas * 6 a 10 años = 120 horas * Más de 11 años = 160 horas * Aprobado según la antigüedad sindical; * Programación disponible hasta el 15 de diciembre del próximo año o sujeto a disponibilidad.
Días feriados	7 días al año	6 días al año

Aunque nadie puede predecir los resultados de una negociación de buena fe, sus beneficios actuales ya son mejores que los que están en el contrato sindical de SYGMA sur de California... ¡Y sin tener que pagar cuotas ni seguir reglamentos de ningún sindicato!

¡Infórmese!

Esta serie de preguntas y respuestas tiene la intención de dar respuestas concretas a preguntas, dudas y comentarios que han surgido acerca de los sindicatos. Para más información, consulte con un gerente o Recursos Humanos.