

# **CALCULADORA DE HUELGA**

## **¿Se puede dar el lujo de faltar al trabajo?**

Si decide sumarse a una huelga:

- No recibirá su sueldo
- No recibirá sus beneficios de desempleo
- Tendrá que pagar el monto total de su prima de beneficios médicos
- Se podrá asignar a un sustituto permanente en su puesto durante una huelga económica

**En promedio, las huelgas de los Teamsters duran ¡68 días hábiles!**

Si su tarifa por hora es de:	Una huelga de 29 días podría costarle:	Una huelga de 68 días podría costarle:	Una huelga de 351 días podría costarle:**
<b>\$22.08</b>	<b>\$7,043.52</b>	<b>\$16,515.84</b>	<b>\$85,250.88</b>
<b>\$22.35</b>	<b>\$7,129.65</b>	<b>\$16,717.80</b>	<b>\$86,293.35</b>
<b>\$28.06</b>	<b>\$8,951.14</b>	<b>\$20,988.88</b>	<b>\$108,339.66</b>
<b>\$29.06</b>	<b>\$9,270.14</b>	<b>\$21,736.88</b>	<b>\$112,200.66</b>

\*Suponiendo que todos los días son días hábiles, con días de 10 horas donde 8 horas son de salario base y 2 son de tiempo extra sin incentivos.

\*\* La huelga de los Teamsters en 2013 duró 351 días.

**SYGMA se reserva el derecho de seguir sus operaciones durante una huelga**

SYGMA hará todo lo posible por seguir atendiendo a sus clientes. Si usted decide irse a huelga, SYGMA puede pedir que otros colegas vengan de otras instalaciones y contratarlos como empleados sustitutos.

**¡Infórmese antes de decidir!**